

Charter NAP Young Professionals

Draft 14 april 2016

Special Interest Group (SIG) YOUNG PROFESSIONALS

“Ontwikkel je als Persoon, Professional en Participant in de keten” (3P’s)



Powered by NAP

nap 
The Process Industry Competence Network



Charter NAP Young Professionals

Missie:

- Jonge ingenieurs en junior management ('Young Professionals') versneld invoeren in de procesindustrieketen en het NAP netwerk.
- Een interactief platform bieden met leeftijd- & carrièregenoten uit de keten om zichzelf op persoonlijk- en professioneel vlak te kunnen ontwikkelen (vaardigheden, kennis en leiderschap).
- Kortom, stimulering van YP's in hun ontwikkeling als Persoon, Professional en Participant in de keten (3P's).

Doelstelling:

- Creëren ketenbreed platform voor jonge ingenieurs en junior management uit de procesindustrie om ervaringen te delen en een netwerk op te bouwen.
- Jonge ingenieurs inspireren met uitdagende onderwerpen en met front-runners uit de keten (en vanuit andere sectoren)
- Relevante kennis aanbieden m.b.v. interactieve workshops
- Persoonlijkheids- & vaardighedenontwikkeling o.a. met intervisie en/of trainingen

Profiel:

- Jonge ingenieurs en junior management van NAP bedrijven
- Leeftijd: 25 – 35 jaar, nieuwsgierig, high potential, communicatief.
- Een actieve houding en inzet.
- Alle disciplines in staf- en/of lijnfuncties, zoals oa:
 production engineer, assistant plant manager, discipline engineer,
 project engineer, jr. project manager, business development engineer,
 product development engineer, onderzoeker (R&D), procestechnoloog,
 contracting/procurement, consultant, etc.



Programma & aanpak (zie Roadmap Pg.9):

- Minimaal 4 SIG bijeenkomsten per jaar.
 - Desgewenst inclusief borrel & eenvoudige maaltijd.
 - Geen formele vergaderstructuur.
 - Elke bijeenkomst een ander thema en/of karakter.
- *Thema uitdiepen / denktanksessies:*
SIG deelnemer en/of gastspreker introduceert een onderwerp.
Vervolgens interactieve (subgroep) discussies en verdiepingsslag.
Afsluiten met (voorlopige) conclusies en/of aanbevelingen.
Desgewenst in subgroepjes thema's in meerdere sessies uitdiepen.
- *Intervisie of (interactieve) workshop*
- *Leren van elkaar: buddies, coaching (door sr manager uit de keten)*
- *Bedrijfsbezoeken, excursies (o.a. naar projecten), weekendje teambuilden, etc*

Charter NAP Young Professionals

Organisatie:

- Organisatie: voorzitter Koen van Agtmaal (Croon Elektrotechniek) + vice-voorzitter Ilona van Miltenburg (FrieslandCampina)
- Roulerend programmacommissaris.
- Omvang YP: 20 – 25 (actieve) leden.
- Actief op NAP social media / NAP website (oa tbv feedback aan NAP keten).
- NAP bestuurder als coach
- Jaarlijkse afstemming met NAP bestuur .
- Bureau NAP verleent support op 'as-needed' basis.



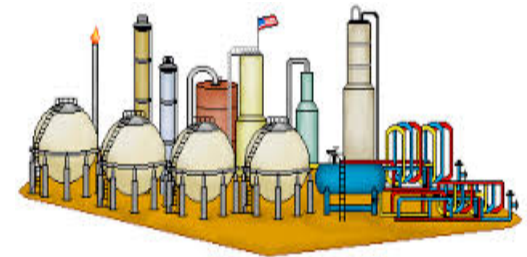
Mogelijke onderwerpen / activiteiten (1) :

- Operational (Asset) Management
- Actueel thema uit de keten (of van NAP bedrijf)
- Hoe maak je carrière?
- Werken in een grote- versus kleine onderneming
- Intervisie
- Situationeel leiderschap
- Succesvol innoveren (draagvlak creëren / canvas business modellen)
- Samenwerken in de keten / netwerken / allianties
- Projectmanagement
- Samenwerken in teams
- Presentatievaardigheden



Mogelijke onderwerpen / activiteiten (2) :

- Klantgerichtheid (verkooptraining)
- Onderhandelen
- Zinnvolle KPI's versus managen op gutfeeling
- Bedrijfseconomie voor dummies
- Ondernemerschap (bijv. a.h.v. businesscases)
- Hoe geef je effectief feedback?
- Succesvol verduurzaamen
- Nieuwe technologische ontwikkelingen
- Nieuwe management tools
- Mini-denktank weekend
- Serious Gaming
- Etc.

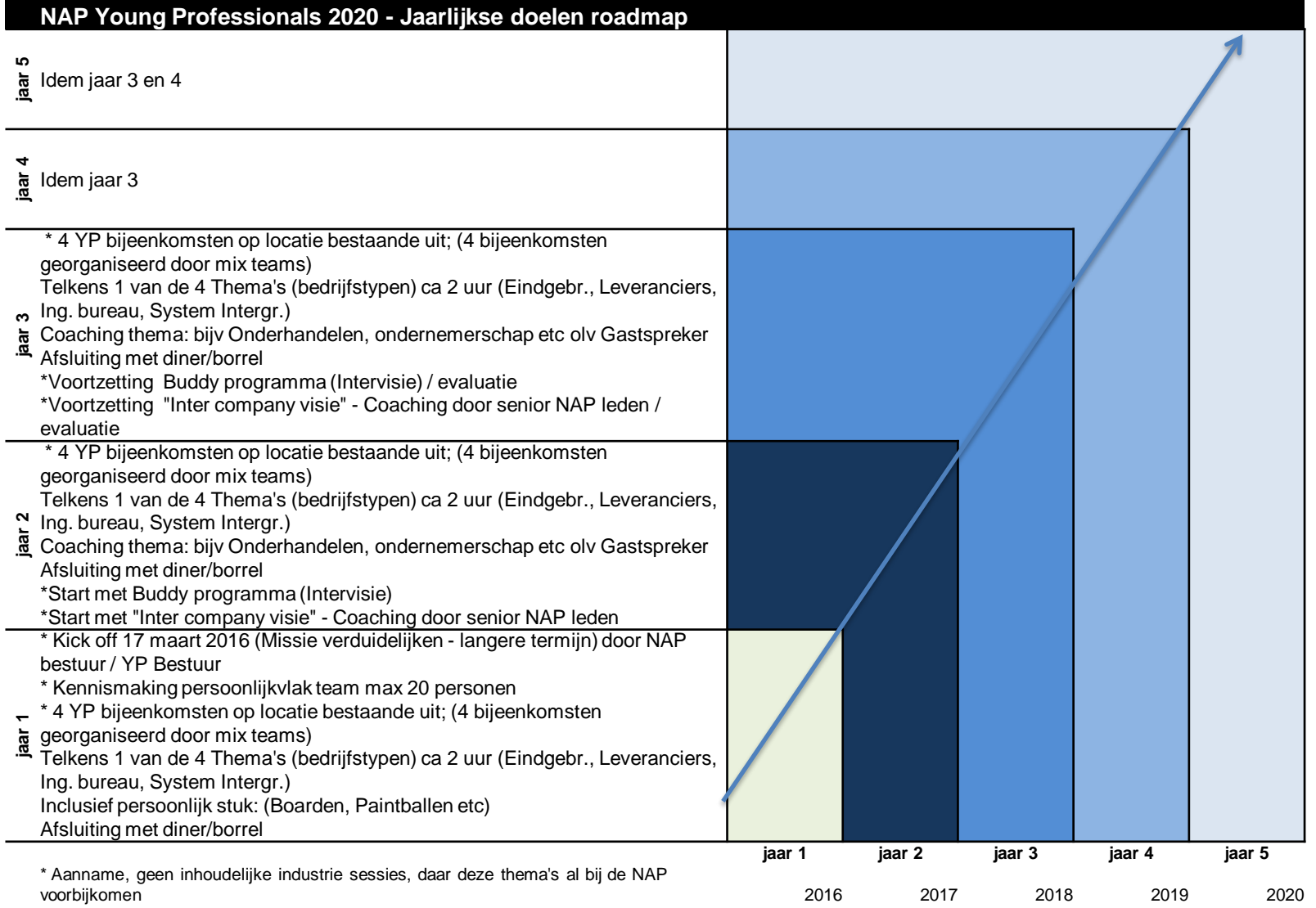


DOEL NAP Young Professionals

- Wat willen we bereiken als NAP Young Professionals?



NAP YP Roadmap



* Aanname, geen inhoudelijke industrie sessies, daar deze thema's al bij de NAP voorbijkomen
 * Bij een leeftijd van ca 35-37 jaar wordt plaats gemaakt voor een nieuw NAP YP lid
 * Mix teams worden bij de kick off gevormd op 17 maart